

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГПОАУ «Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий»

М.А. Кайгородов



Приказ № 31-02 от 09.03.2016 г.

« 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок работы в КОГПОАУ «Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий» (далее Колледж) по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - студенты, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, слушатели курсов, педагогические работники.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся и

(или) родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц от участников образовательных отношений.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В процессе образовательной деятельности могут возникнуть условия (ситуации), связанные с конфликтом интересов педагогического работника:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующее:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся при реализации образовательных программ;
- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение иных установленных законодательством запретов и ограничений для педагогических работников.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующее:

- участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся в группы нового набора;
- сбор финансовых средств на нужды учебной группы, колледжа;
- участие педагогического работника в установлении и определении форм и способов поощрений для обучающихся, с которыми он работает;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников Колледжа при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в Колледже, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников Колледжа при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников Колледжа при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие запреты:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся, за исключением ситуации когда обучающийся одновременно обучается по разным образовательным программам, одна из которых реализуется колледжем, как платная образовательная услуга;

- запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев, предусмотренных Положениями о конкурсных мероприятиях и (или) при отсутствии в колледже иного педагогического работника, который может профессионально и компетентно оценивать выступления обучающихся;

- запрет на использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся.

4.3. Педагогические работники Колледжа обязаны соблюдать установленные пунктом 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, запреты, установленные законодательством и локальными актами Колледжа.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Колледже реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Колледжа, учитывается мнение органов самоуправления колледжа в соответствии с их компетенцией, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены законодательством, Советом старост и студенческим советом общежития;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость Колледжа в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется регламентация деятельности педагогических работников локальными нормативными актами Колледжа;

- обеспечивается внедрение прозрачных процедур внутренней оценки управления качеством образования;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся,

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

В ситуации невозможности предотвращения конфликта интересов в соответствии с пунктом 4.2 Положения ответственность за недопущение негативных последствий возлагается на директора или уполномоченное им лицо.

5.3. Педагогические работники Колледжа обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора Колледжа. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Директор колледжа в трёхдневный срок со дня поступления письменного обращения о конфликте интересов педагогического работника, принимает решение о возможности предотвращения негативных последствий конфликта интересов или выносит вопрос о возникновении конфликта интересов на рассмотрение комиссии Колледжа по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.7. Решение комиссии Колледжа по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов,

связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии Колледжа по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии Колледжа по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор Колледжа в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Директор Колледжа, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов.

6. Ответственность педагогических работников за соблюдение Положения.

6.1. Ответственным лицом в Колледже за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор Колледжа.

6.2. Директор колледжа имеет право передачи части полномочий по контролю за соблюдением Положения иным должностным лицам, назначенным приказом или в соответствии с должностной инструкцией по занимаемой должности.

6.3. Все педагогические работники Колледжа несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.
