



СОГЛАСОВАНО

Министерство образования Кировской области

О.Н. Рысева

Рассмотрена и одобрена педагогическим советом КОГПОАУ «Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий»

(протокол от 11.06.2019 № 8)

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГПОАУ «Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий»

М.А.Кайгородов

26.06.2019 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий» на 2018-2024 годы (новая редакция)**

## Пояснительная записка

Целью программы является развитие деятельности Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения **«Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий»** (далее – колледж) в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Кировской области для отраслей «Образование», «Физическая культура и спорт», «Сельское хозяйство», а также

- обеспечение соответствия квалификации выпускников колледжа современным требованиям;
- развитие взаимодействия с работодателями, муниципальными органами управления системой образования при подготовке специалистов (педагогических работников) при реализации образовательных программ для отрасли «Образование»;
- развитие взаимодействия с работодателями при реализации образовательной программы для отрасли сельского хозяйства, а также программ профессионального обучения и профессиональной подготовки (переподготовки);

### **Задачи программы:**

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для отраслей «Образование», «Физическая культура и спорт», «Сельское хозяйство».

2. Развитие кадрового потенциала колледжа с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по специальностям, включенным в список ТОП-Регион 44.02.01 «Дошкольное образование», 44.02.02. «Преподавание в начальных классах», 49.02.01 «Физическая культура»; а также специальности 44.02.05 «Коррекционная педагогика в начальном образовании»; профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», в том числе по стандартам Ворлдскиллс.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО 44.02.01 «Дошкольное образование», 44.02.02. «Преподавание в начальных классах», 44.02.05 «Коррекционная педагогика в начальном образовании»; 49.02.01 «Физическая культура»; профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», а также программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания колледжа и закрепления кадров в регионе.

5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан и сохранение контингента обучающихся по реализуемым в ПОО программам.

6. Развитие инновационной и/или проектной деятельности в ПОО.

7. Интеграция лиц с ОВЗ и инвалидностью в систему профессионального образования, профессионального обучения для их успешной адаптации, социализации, обучения по востребованным на рынке труда профессиям и трудоустройству.



|     |   |               |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
|-----|---|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|     | ремонт).  |               |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
| 7.  | Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонт). | аналитический | 24%             | 25%             | 30%             | 30%             | 30%             | 30%             | 30%             | 30%             |
| 8.  | Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонт).                               | аналитический | Не привлечались |
| 9.  | Количество четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО  | основной      | 3               | 4               | 4               | 4               | 4               | 4               | 4               | 4               |
| 10. | Доля обучающихся, завершивших обучение в колледже, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, %  | аналитический | 0               | 0               | 0               | 25              | 20              | 25              | 15              | 15              |
| 11. | Доля обучающихся с ОВЗ от общего числа обучающихся в колледже, %  | аналитический | 7               | 4               | 4               | 4               | 4               | 4               | 4               | 4               |
| 12. | Доля обучающихся из числа лиц с ОВЗ, принятых на обучение в текущем году, от общего числа обучающихся в колледже, %   | аналитический | 4               | 2               | 2               | 3               | 3               | 3               | 3               | 3               |
| 13. | Количество  | аналит        | 1               | 1               | 1               | 1               | 1               | 1               | 1               | 1               |



## ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ

### 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для отраслей «Образование», «Физическая культура и спорт», «Сельское хозяйство»

| № п/п   | Наименование мероприятия  | Сроки исполнения  | Ответственные   | Ожидаемый результат  |
|---|---|---|---|--|
| <b>1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кировской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП – Регион.</b> |   |   |   |  |
| 1.1   | Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров.  | Ежегодно, сентябрь-октябрь на планируемый период обучения   | Директор колледжа   | Организовано взаимодействие с Западным и Северо-западными образовательными округами, школами районов, входящих в состав округов, для организации профориентационной работы и комплектования колледжа   |
| 1.2   | Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям ТОП-Регион и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема. Участие в конкурсе на определение контрольных цифр приема | Ежегодно, ноябрь-декабрь  | Заместитель директора по учебной работе                       | Подготовлены предложения колледжа для формирования контрольных цифр приема и участия в конкурсном отборе. Утверждение контрольных цифр приема приказом МОКО  |
| 1.3   | Заключение (актуализация) соглашений о социальном партнерстве.  | Ежегодно, сентябрь для организации и проведения производственной практики; апрель-май для проведения летней практики для студентов педагогических | Директор колледжа.<br>Заместитель директора по учебной работе | Организовано взаимодействие с организациями - партнерами по повышению качества профессиональной подготовки выпускников. Заключены (актуализированы) соглашения о социальном партнерстве по всем направлениям профессиональной подготовки в колледже. |

|   |  |   |   |  |
|---|--|---|---|--|
|   |  | специальностей  |   |  |
| 1.4   | Заключение соглашений о целевом обучении.  | Ежегодно во время приема в колледж (при наличии заявок от работодателей)  | Директор колледжа   | Заключены соглашения при наличии предложений от работодателей.   |
| 1.5   | Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в соответствии с требованиями вводимых профессиональных стандартов. | Ежегодно, во время учебного года по программам профессионального обучения по подготовке (переподготовке) водителей транспортных средств, самоходных машин всех категорий, электрогазосварщиков, водителей погрузчиков и др. | Заведующий отделением профессионального обучения, заведующий филиалом       | Расширен спектр предоставляемых образовательных услуг, увеличен объем поступления внебюджетных доходов. Работодатель участвует в комплектовании учебных групп, оказывает материально-техническое содействие при организации учебного процесса. |
| 1.6   | Разработка программ взаимодействия с потенциальными социальными партнерами по реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.         | 2019-2024 год   | Заведующий отделением профессионального обучения, заведующий филиалом       | Разработаны программы взаимодействия с потенциальными социальными партнерами по реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.   |
| <b>2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-Регион.</b> |  |   |   |  |
| 2.1   | Разработка (корректировка) основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и                                | Ежегодно-корректировка образовательных программ, разработка   | Заместитель директора по учебной работе, заведующий методическим кабинетом, | Разработаны (откорректированы) образовательные программы специальностей 44.02.01 «Дошкольное образование», 44.02.02.   |

|   |  |   |  |   |
|---|--|---|--|---|
|   | специальностям из перечня ТОП-Регион и обеспечение условий их реализации.  | новых образовательных программ при выходе новых или актуализации и действующих ФГОС | заведующий заочным отделением.                               | «Преподавание в начальных классах», 49.02.01 «Физическая культура»; 44.02.02. «Коррекционная педагогика в начальном образовании»; профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» |
| 2.2   | Организация приема по специальностям, в том числе из перечня ТОП-Регион.   | Ежегодно май-сентябрь   | Директор колледжа<br>Заместитель директора по учебной работе | Организована работа приемной комиссии. Выполнены контрольные цифры приема.  |
| 2.3   | Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-Регион         | Ежегодно до 30 июня   | Заведующий методическим кабинетом                            | Разработаны 2 программы повышения квалификации  |
| <b>3. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием.</b> |  |   |  |   |
| 3.1   | Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования. | 1-2 квартал 2019 года, далее ежегодно в 1 квартале.                                 | Директор колледжа  | Составлена аналитическая справка.   |
| 3.2   | Разработка плана обновления учебно-материальной базы колледжа в 2019-2024 финансовых годах                           | 2 квартал 2019 года, далее ежегодно, в 4 квартале при составлении плана ФЪХД        | Директор колледжа  | Разработан плана обновления учебно-материальной базы колледжа.  |
| 3.3   | Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.   | 2019-2024 годы  | Директор колледжа  | Проведен ремонт помещений   |
| 3.4   | Проведение мероприятий по обновлению учебно-материальной базы колледжа.  | 3 квартал 2019 года-2020 год, далее в соответствии с планом обновления МТБ          | Директор колледжа  | Закуплены (обновлены) необходимое оборудование и иные ресурсы в соответствии с планом (при наличии финансового обеспечения)   |
| 3.5   | Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования.   | 3 квартал 2019 года-2020 год, далее при приобретении и оборудовании                 | Директор колледжа  | Введено в эксплуатацию закупленное оборудование.  |

|   |   |               |                   |  |
|---|---|---------------|-------------------|--|
|   |   | я.            |                   |  |
| <b>4. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ</b> |   |               |                   |  |
| 4.1   | Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями.                                | 2018          | Директор колледжа | Заключены 2 договора сетевого взаимодействия с образовательными организациями. |
| 4.2   | Заключение договора сетевого взаимодействия с КОГОБУ СШ г.Орлова по организации работы педагогического класса | Сентябрь 2020 | Директор колледжа | Заключен договор сетевого взаимодействия со школой.                            |

**2. Развитие кадрового потенциала колледжа с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по специальностям 44.02.01 «Дошкольное образование», 44.02.02. «Преподавание в начальных классах», 49.02.01 «Физическая культура», 44.02.05 «Коррекционная педагогика в начальном образовании», профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», программам профессионального обучения для лиц с ОВЗ, в том числе по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс.**

| № п/п   | Наименование мероприятия  | Сроки исполнения   | Ответственные                     | Ожидаемый результат   |
|---|---|--------------------|-----------------------------------|---|
| <b>1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс</b> |   |                    |                                   |   |
| 1.1   | Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций. | Сентябрь, ежегодно | Заведующий методическим кабинетом | Составлен план-график прохождения повышения квалификации педагогическими работниками на учебный год   |
| 1.2   | Утверждение графика повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.   | Сентябрь, ежегодно | Директор колледжа                 | Утвержден график повышения квалификации педагогических работников. Доля педагогических работников, проходивших ПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет 100 % |
| 1.3   | Организация обучения экспертов на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.                                    | 2019-2024          | Заведующий методическим кабинетом | Обучение прошли 4 педагога  |
| 1.4   | Организация обучения экспертов для проведения   | 2019-2024          | Заведующий методическим кабинетом | Обучение прошло 5 педагогов   |

|   |   |                  |  |  |
|---|---|------------------|--|--|
|   | демонстрационного экзамена.   |                  | кабинетом  |  |
| 1.5   | Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-Регион. | 2019-2024        | Директор колледжа<br>Заведующий методическим кабинетом,<br>заведующий филиалом | 100% мастеров п/о по профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» и программам профессионального обучения прошли стажировки |
| <b>2. Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы</b> |   |                  |  |  |
| 2.1   | Внесение показателей в части повышения квалификации педагогических работников в систему эффективного контракта.   | Сентябрь 2018 г. | Директор колледжа  | Скорректирована система эффективного контракта в колледже для педагогических работников.   |

**3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО по специальностям 44.02.01 «Дошкольное образование», 44.02.02. «Преподавание в начальных классах», 49.02.01 «Физическая культура», 44.02.05 «Коррекционная педагогика в начальном образовании», профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», а также программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

| № п/п   | Наименование мероприятия  | Сроки исполнения    | Ответственные                                      | Ожидаемый результат  |
|---|---|---------------------|--|--|
| <b>1. Современная цифровая образовательная среда.</b> |   |                     |  |  |
| 1.1   | Организация работы дистанционной образовательной платформы в ПОО.   | 2019-2024 годы      | Системный администратор, преподаватели информатики | Создание единой дистанционной образовательной платформы с использованием сайта колледжа. |
| 1.2   | Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами). | 2019-2024 годы      | Администратор сайта, преподаватели                 | Разработаны электронные образовательные ресурсы для дистанционного обучения.             |
| 1.3   | Разработка локальных актов ПОО в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.                   | 2020                | Директор колледжа                                  | Разработаны (актуализированы) локальные акты.  |
| 1.4   | Участие в реализации проекта «Школа цифрового   | 2018-2024, ежегодно | Заведующий методическим                            | Продлён договор об участии в проекте   |

|   |   |                   |   |  |
|---|---|-------------------|---|--|
|   | века».  |                   | кабинетом   |  |
| 1.5   | Взаимодействие с издательским центром «Академия» по использованию электронных учебников   | 2018-2024         | Директор колледжа   | Продлён договор с издательским центром «Академия» по использованию электронных учебников   |
| 1.6   | Разработать комплекс мер («дорожную карту») по созданию цифровой образовательной среды в колледже в рамках регионального проекта «Цифровая образовательная среда» | 2020-2022         | Директор колледжа   | Разработан комплекс мер («дорожная карта») по созданию цифровой образовательной среды в колледже в рамках регионального проекта «Цифровая образовательная среда» |
| <b>2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОО.</b> |   |                   |   |  |
| 2.1   | Организация работы наблюдательного совета в новом составе утвержденном приказом МОКО.   | Сентябрь 2018года | Директор колледжа   | Организована работа наблюдательного совета   |
| 2.2   | Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы.   | 2019-2024 годы    | Заведующий отделением профессионального обучения, заведующий филиалом | Предоставлено оборудование и механизмы для проведения производственной практики по программам профессионального обучения   |
| 2.3   | Вовлечение представителей работодателей в обновлении образовательных программ.  | 2019-2024 годы    | Зам. директора по учебной работе                                      | Представители работодателей участвуют в обновлении рабочих программ учебных дисциплин, программ промежуточной аттестации по ПМ и программ ГИА.                   |

#### **4. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания колледжа и закрепления кадров в регионе.**

| № п/п  | Наименование мероприятия  | Сроки исполнения | Ответственные                                  | Ожидаемый результат  |
|--|---|------------------|--|--|
| <b>1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОО по профессии и специальностей среднего профессионального образования.</b> |   |                  |  |  |
| 1.1  | Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства. | 2018-2024        | Заместитель директора по воспитательной работе | Заключены четырехсторонние соглашения с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО |

|  |   |               |  |  |
|--|---|---------------|--|--|
| 1.2  | Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны колледжа.   | Ежегодно, май | Заместитель директора по учебной работе  | Предоставлены резюме выпускников колледжа в Центр занятости Орловского и Оричевского районов. Участие обучающихся выпускного курса в Ярмарке вакансий.             |
| <b>2. Повышение и популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников колледжа.</b> |   |               |  |  |
| 2.1  | Организация регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по УГС 49.00.00 Физическая культура и спорт  | 2020-2024     | Директор колледжа, председатель РУМО по УГС 49.00.00 Физическая культура и спорт   | Организован и проведен региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по УГС 49.00.00 Физическая культура и спорт                          |
| 2.2  | Организация преподавателей и обучающихся колледжа для результативного участия в региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по УГС 49.00.00 Физическая культура и спорт                     | 2020-2024     | Зам. директора по учебной работе   | Наличие призовых мест среди обучающихся в региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по УГС 49.00.00 Физическая культура и спорт      |
| 2.3  | Организация преподавателей и обучающихся колледжа для результативного участия в региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по УГС 44.00.00 Преподавание в начальных классах                | 2020-2024     | Зам. директора по учебной работе   | Наличие призовых мест среди обучающихся в региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по УГС 44.00.00 Преподавание в начальных классах |
| 2.4  | Организация преподавателей, мастеров п/о и обучающихся колледжа для результативного участия в областном конкурсе профессионального мастерства «Водитель категории С»  | 2020-2024     | Заведующий филиалом  | Наличие призовых мест среди обучающихся в областном конкурсе профессионального мастерства «Водитель категории С»   |
| 2.5  | Организация мастеров производственного обучения и обучающихся колледжа для результативного участия в региональном чемпионате Кировской области по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс» | 2020-2024     | Зам. директора по учебной работе, заведующий отделением профессионального обучения | Участие в региональном чемпионате Кировской области по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»                                       |

|   |  |                          |  |   |
|---|--|--------------------------|--|---|
| 2.6   | Размещение на официальном сайте колледжа информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений. | 2018-2024                | Администратор сайта                            | Своевременное размещение информации на сайте колледжа.  |
| 2.7   | Создание на официальном сайте ПОО электронной книги лучших выпускников.  | 2019, июнь – октябрь.    | Заместитель директора по воспитательной работе | Создана электронная книга лучших выпускников колледжа   |
| 2.8   | Проведение процедуры ГИА с использованием механизма демонстрационного экзамена.  | 2020-2024                | Заместитель директора по учебной работе        | ГИА проведена с использованием механизма демонстрационного экзамена.  |
| 2.9   | Оказание методической помощи преподавателям в вопросе организации и проведения демонстрационного экзамена                          | 2020-2024                | Заведующая методическим кабинетом              | Разработаны методические рекомендации по организации и проведения демонстрационного экзамена                        |
| <b>3. Формирование областного заказа на подготовку востребованных кадров для отраслей экономики и социальной сферы за счет средств областного бюджета</b> |  |                          |  |   |
| 3.1   | Анализ потребности регионального рынка труда в педагогических работниках   | 2019 год, далее ежегодно | Заместитель директора по учебной работе        | Получена информация о потребности в педагогических работниках по реализуемым в колледже образовательным программам. |
| 3.2   | Заключение четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО           | 2018-2024 годы           | Директор колледжа                              | Заключено не менее 4-5 соглашений ежегодно  |

**5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан. Повышение профессионального мастерства педагогических работников Кировской области.**

| № п/п   | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные | Ожидаемый результат |
|---|--------------------------|------------------|---------------|---------------------|
| <b>1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.</b> |                          |                  |               |                     |

|     |  |                    |  |  |
|-----|--|--------------------|--|--|
| 1.1 | Расширение спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ:<br>- разработка образовательной программы профессиональной переподготовки по специальности «Профессиональное обучение» для мастеров производственного обучения автошкол и других образовательных организаций, ведущих подготовку водителей транспортных средств;  | 2020-2022<br>год   | Заведующий филиалом колледжа, заведующий отделением заочного обучения  | Расширен перечень образовательных программ для удовлетворения запросов населения Орловского и Оричевского районов, увеличен объём предоставления платных образовательных услуг                             |
| 1.2 | Расширение спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ:<br>обучение по программе профессиональной переподготовки по специальности «Профессиональное обучение» мастеров производственного обучения автошкол и других образовательных организаций, ведущих подготовку водителей транспортных средств путем предоставления платных образовательных услуг с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий; | 2020 -2024<br>годы | Заведующий филиалом колледжа, заведующий отделением заочного обучения, заведующий отделением профессионального обучения. | Обучена группа мастеров производственного обучения автошкол и других образовательных организаций, ведущих подготовку водителей транспортных средств (при наличии заявки)                                   |
| 1.3 | Расширение спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ:<br>- разработка программы и организация курсов повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций, входящих в состав образовательных округов Кировской области – из числа выпускников колледжа  | 2019-2024<br>год   | Заведующий методическим кабинетом  | Проведены курсы повышения квалификации для педагогических работников Западного образовательного округа путем предоставления платных образовательных услуг (при наличии запроса образовательных учреждений) |
| 1.4 | Расширение спектра   | 2018-2024          | Заведующий   | Обучена группа по  |

|   |  |                       |  |   |
|---|--|-----------------------|--|---|
|   | предлагаемых населению профессиональных образовательных программ:<br>- обучение по программе профессиональной переподготовки по специальности «Педагогика дополнительного образования» |                       | отделением заочного обучения,                  | программе профессиональной переподготовки по специальности «Педагогика дополнительного образования» (при наличии запроса) |
| <b>2. Увеличение контингента обучающихся в колледже.</b>                                      |  |                       |  |   |
| 2.1   | Разработка плана профориентационных мероприятий.   | Ежегодно, сентябрь    | Заместитель директора по воспитательной работе | Разработан план профориентационных мероприятий.   |
| 2.2   | Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями.  | Ежегодно, март-апрель | Заместитель директора по воспитательной работе | Проведен День открытых дверей   |
| 2.3   | Взаимодействие с Центром помощи в трудоустройстве обучающихся ПОО  | 2019-2024 г           | Заместитель директора по учебной работе        | Проведены мероприятия по плану Центра помощи в трудоустройстве обучающихся ПОО  |
| 2.4   | Реализация проекта ранней профориентации обучающихся общеобразовательных учреждений.   | 2019-2024 г           | Заместитель директора по воспитательной работе | Проведены мероприятия по реализации проекта   |
| <b>3. Повышение профессионального мастерства педагогических работников Кировской области.</b> |  |                       |  |   |
| 3.1   | Участие в региональном проекте «Учитель будущего» в рамках национального проекта «Образование»   | 2019-2024             | Директор колледжа                              | Приняли участие в реализации регионального проекта «Учитель будущего» в рамках национального проекта «Образование»        |

**6. Развитие инновационной и/или проектной деятельности в колледже.**

| № п/п  | Наименование мероприятия   | Сроки исполнения | Ответственные     | Ожидаемый результат  |
|--|--|------------------|-------------------|--|
| <b>1. Создание банка проектов образовательной организации.</b> |  |                  |                   |  |
| 1.1  | Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов. | 2019- 2020       | Директор колледжа | Разработаны проекты по основным направлениям развития колледжа |

|     |   |                      |  |  |
|-----|---|----------------------|--|--|
| 1.2 | Размещение информации о разработанных проектах в колледже на официальном сайте в сети «Интернет». | 2019, далее ежегодно | Администратор сайта                                      | Размещена информация на сайте колледжа   |
| 1.3 | Реализация проектов в рамках деятельности колледжа.   | 2019-2024            | Заместители директора по учебной и воспитательной работе | Результаты реализации проектов отражены в ежегодном публичном отчете на сайте колледжа окпипт.рф |

**7. Интеграция лиц с ОВЗ и инвалидностью в систему профессионального образования, профессионального обучения для их успешной адаптации, социализации, обучения по востребованным на рынке труда профессиям и трудоустройству.**

| №  | Наименование мероприятия   | Сроки исполнения                               | Ответственные                              | Ожидаемый результат   |
|--|--|--|--|---|
| <b>2. Обеспечение доступности зданий образовательной организации</b>   |  |  |  |   |
| 1.1  | Оборудование входа в учебный корпус для доступа лиц с ОВЗ и инвалидностью  | 2022   | Директор колледжа                          | Обеспечен доступ лиц с ОВЗ и инвалидностью в учебный корпус   |
| 1.2  | Оборудование входа в общежитие для доступа лиц с ОВЗ и инвалидностью   | 2023   | Директор колледжа                          | Обеспечен доступ лиц с ОВЗ и инвалидностью в общежитие  |
| <b>3. Развитие материально-технического обеспечения инклюзивного образовательного процесса</b>                       |  |  |  |   |
| 2.1  | Приобретение программного обеспечения для обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью   | 2022 (при выделении бюджетного финансирования) | Директор колледжа                          | Организация образовательного процесса для лиц с ОВЗ и инвалидностью.                                  |
| <b>4. Сопровождение образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и содействие их трудоустройству.</b> |  |  |  |   |
| 3.1  | Формирование групп обучающихся с ОВЗ в рамках цифр приёма, утверждённых министерством образования Кировской области. | Ежегодно                                       | Директор колледжа                          | Организовано взаимодействие с образовательными организациями области для комплектования учебных групп |
| 3.2  | Обеспечение работы по профессиональной ориентации лиц с ограниченными возможностями здоровья                         | Ежегодно                                       | Зав отделением профессионального отделения | Проводится профориентационная работа в соответствии с планом на учебный год                           |
| 3.3  | Повышение качества образовательного процесса путём назначения классного руководителя на группу обучающихся с ОВЗ     | Ежегодно                                       | Директор колледжа                          | В помощь мастеру п/о на 1 группу обучающихся с ОВЗ назначен классный руководитель                     |
| 3.4  | Содействие трудоустройству выпускников из числа лиц с ОВЗ через создание банка возможных мест                        | Ежегодно                                       | Зав отделением профессионального отделения | Организовано взаимодействие с работодателями, готовыми принять на                                     |

|  |   |  |  |   |
|--|---|--|--|---|
|  | трудоустройства.<br>Формирование перечня работодателей, готовых к трудоустройству выпускников с ОВЗ   |  |  | работу выпускника колледжа с ОВЗ.<br>Повышение числа трудоустроенных выпускников – лиц с ОВЗ  |
| <b>5. Привлечение обучающихся с ОВЗ к участию в конкурсах профессионального мастерства, с т.ч. чемпионате «Абилимпикс»</b>   |   |  |  |   |
| 4.1  | Организация в колледже конкурса профессионального мастерства для обучающихся с ОВЗ по профессии «Маляр (строительный)».   | Ежегодно                                 | Зав отделением профессионального отделения | Проведён отбор обучающихся с ОВЗ для участия в областных мероприятиях   |
| 4.2.   | Создание материально-технических условий проведения в колледже конкурса профессионального мастерства для обучающихся с ОВЗ по профессии «Маляр (строительный)». | Ежегодно                                 | Директор колледжа                          | Материально-технические условия проведения в колледже конкурса профессионального мастерства для обучающихся с ОВЗ по профессии «Маляр (строительный)» приближены к условиям регионального чемпионата «Абилимпикс» |
| 4.3  | Участие в региональном чемпионате профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс"                        | Ежегодно                                 | Зав отделением профессионального отделения | 1 участник в региональном чемпионате профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс"   |
| <b>6. Развитие кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования (повышение квалификации преподавателей и мастеров п/о, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала)</b> |   |  |  |   |
| 5.1  | Повышение квалификации педагогических работников по теме «Профессиональное образование и профессиональное обучение лиц с ОВЗ»                                   | 1 раз в 3 года в соответствии с графиком | Заведующий методическим кабинетом          | Организовано взаимодействие с кафедрой профессионального образования ИРО Кировской области, составлен график прохождения курсов повышения квалификации.   |
| 5.2  | Организация обучения  | Ежегодно                                 | Заведующий                                 | Обучение прошло 3   |

|  |   |                   |                        |   |
|--|---|-------------------|------------------------|---|
|  | экспертов для регионального этапа чемпионата профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс" |                   | методическим кабинетом | человека  |
| <b>7. Наличие финансирования по реализации мероприятий программы развития в части инклюзивного образования</b> |   |                   |                        |   |
| 6.1  | Выделение бюджетных ассигнований на реализацию п.1,2 программы  | 2022-2023<br>годы | МОКО                   | Обеспечен доступ лиц с ОВЗ и инвалидностью в учебный корпус и общежитие |