



СОГЛАСОВАНО

Министерство образования Кировской области

О.Н. Рысева

Рассмотрена и одобрена педагогическим советом КОГПОАУ «Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий»

(протокол от 11.06.2019 № 8)

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГПОАУ «Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий»

М.А.Кайгородов

26.06.2019 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий» на 2018-2024 годы (новая редакция)**

## Пояснительная записка

Целью программы является развитие деятельности Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения **«Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий»** (далее – колледж) в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Кировской области для отраслей «Образование», «Физическая культура и спорт», «Сельское хозяйство», а также

- обеспечение соответствия квалификации выпускников колледжа современным требованиям;
- развитие взаимодействия с работодателями, муниципальными органами управления системой образования при подготовке специалистов (педагогических работников) при реализации образовательных программ для отрасли «Образование»;
- развитие взаимодействия с работодателями при реализации образовательной программы для отрасли сельского хозяйства, а также программ профессионального обучения и профессиональной подготовки (переподготовки);

### **Задачи программы:**

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для отраслей «Образование», «Физическая культура и спорт», «Сельское хозяйство».

2. Развитие кадрового потенциала колледжа с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по специальностям, включенным в список ТОП-Регион 44.02.01 «Дошкольное образование», 44.02.02. «Преподавание в начальных классах», 49.02.01 «Физическая культура»; а также специальности 44.02.05 «Коррекционная педагогика в начальном образовании»; профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», в том числе по стандартам Ворлдскиллс.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО 44.02.01 «Дошкольное образование», 44.02.02. «Преподавание в начальных классах», 44.02.05 «Коррекционная педагогика в начальном образовании»; 49.02.01 «Физическая культура»; профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», а также программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания колледжа и закрепления кадров в регионе.

5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан и сохранение контингента обучающихся по реализуемым в ПОО программам.

6. Развитие инновационной и/или проектной деятельности в ПОО.

7. Интеграция лиц с ОВЗ и инвалидностью в систему профессионального образования, профессионального обучения для их успешной адаптации, социализации, обучения по востребованным на рынке труда профессиям и трудоустройству.



	ремонт).									
7.	Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонт).	аналитический	24%	25%	30%	30%	30%	30%	30%	30%
8.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонт).	аналитический	Не привлечались	Не привлечались	Не привлечались	Не привлечались	Не привлечались	Не привлечались	Не привлечались	Не привлечались
9.	Количество четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО	основной	3	4	4	4	4	4	4	4
10.	Доля обучающихся, завершивших обучение в колледже, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, %	аналитический	0	0	0	25	20	25	15	15
11.	Доля обучающихся с ОВЗ от общего числа обучающихся в колледже, %	аналитический	7	4	4	4	4	4	4	4
12.	Доля обучающихся из числа лиц с ОВЗ, принятых на обучение в текущем году, от общего числа обучающихся в колледже, %	аналитический	4	2	2	3	3	3	3	3
13.	Количество	аналит	1	1	1	1	1	1	1	1



## ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ

### 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для отраслей «Образование», «Физическая культура и спорт», «Сельское хозяйство»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кировской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП – Регион.</b>				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров.	Ежегодно, сентябрь-октябрь на планируемый период обучения	Директор колледжа	Организовано взаимодействие с Западным и Северо-западными образовательными округами, школами районов, входящих в состав округов, для организации профориентационной работы и комплектования колледжа
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям ТОП-Регион и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема. Участие в конкурсе на определение контрольных цифр приема	Ежегодно, ноябрь-декабрь	Заместитель директора по учебной работе	Подготовлены предложения колледжа для формирования контрольных цифр приема и участия в конкурсном отборе. Утверждение контрольных цифр приема приказом МОКО
1.3	Заключение (актуализация) соглашений о социальном партнерстве.	Ежегодно, сентябрь для организации и проведения производственной практики; апрель-май для проведения летней практики для студентов педагогических	Директор колледжа. Заместитель директора по учебной работе	Организовано взаимодействие с организациями - партнерами по повышению качества профессиональной подготовки выпускников. Заключены (актуализированы) соглашения о социальном партнерстве по всем направлениям профессиональной подготовки в колледже.

		специальностей		
1.4	Заключение соглашений о целевом обучении.	Ежегодно во время приема в колледж (при наличии заявок от работодателей)	Директор колледжа	Заключены соглашения при наличии предложений от работодателей.
1.5	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в соответствии с требованиями вводимых профессиональных стандартов.	Ежегодно, во время учебного года по программам профессионального обучения по подготовке (переподготовке) водителей транспортных средств, самоходных машин всех категорий, электрогазосварщиков, водителей погрузчиков и др.	Заведующий отделением профессионального обучения, заведующий филиалом	Расширен спектр предоставляемых образовательных услуг, увеличен объем поступления внебюджетных доходов. Работодатель участвует в комплектовании учебных групп, оказывает материально-техническое содействие при организации учебного процесса.
1.6	Разработка программ взаимодействия с потенциальными социальными партнерами по реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.	2019-2024 год	Заведующий отделением профессионального обучения, заведующий филиалом	Разработаны программы взаимодействия с потенциальными социальными партнерами по реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.
<b>2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-Регион.</b>				
2.1	Разработка (корректировка) основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и	Ежегодно-корректировка образовательных программ, разработка	Заместитель директора по учебной работе, заведующий методическим кабинетом,	Разработаны (откорректированы) образовательные программы специальностей 44.02.01 «Дошкольное образование», 44.02.02.

	специальностям из перечня ТОП-Регион и обеспечение условий их реализации.	новых образовательных программ при выходе новых или актуализации и действующих ФГОС	заведующий заочным отделением.	«Преподавание в начальных классах», 49.02.01 «Физическая культура»; 44.02.02. «Коррекционная педагогика в начальном образовании»; профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»
2.2	Организация приема по специальностям, в том числе из перечня ТОП-Регион.	Ежегодно май-сентябрь	Директор колледжа Заместитель директора по учебной работе	Организована работа приемной комиссии. Выполнены контрольные цифры приема.
2.3	Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-Регион	Ежегодно до 30 июня	Заведующий методическим кабинетом	Разработаны 2 программы повышения квалификации
<b>3. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием.</b>				
3.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования.	1-2 квартал 2019 года, далее ежегодно в 1 квартале.	Директор колледжа	Составлена аналитическая справка.
3.2	Разработка плана обновления учебно-материальной базы колледжа в 2019-2024 финансовых годах	2 квартал 2019 года, далее ежегодно, в 4 квартале при составлении плана ФЪХД	Директор колледжа	Разработан плана обновления учебно-материальной базы колледжа.
3.3	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.	2019-2024 годы	Директор колледжа	Проведен ремонт помещений
3.4	Проведение мероприятий по обновлению учебно-материальной базы колледжа.	3 квартал 2019 года-2020 год, далее в соответствии с планом обновления МТБ	Директор колледжа	Закуплены (обновлены) необходимое оборудование и иные ресурсы в соответствии с планом (при наличии финансового обеспечения)
3.5	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования.	3 квартал 2019 года-2020 год, далее при приобретении и оборудовании	Директор колледжа	Введено в эксплуатацию закупленное оборудование.



		я.		
<b>4. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ</b>				
4.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями.	2018	Директор колледжа	Заключены 2 договора сетевого взаимодействия с образовательными организациями.
4.2	Заключение договора сетевого взаимодействия с КОГОБУ СШ г.Орлова по организации работы педагогического класса	Сентябрь 2020	Директор колледжа	Заключен договор сетевого взаимодействия со школой.

**2. Развитие кадрового потенциала колледжа с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по специальностям 44.02.01 «Дошкольное образование», 44.02.02. «Преподавание в начальных классах», 49.02.01 «Физическая культура», 44.02.05 «Коррекционная педагогика в начальном образовании», профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», программам профессионального обучения для лиц с ОВЗ, в том числе по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс</b>				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	Сентябрь, ежегодно	Заведующий методическим кабинетом	Составлен план-график прохождения повышения квалификации педагогическими работниками на учебный год
1.2	Утверждение графика повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	Сентябрь, ежегодно	Директор колледжа	Утвержден график повышения квалификации педагогических работников. Доля педагогических работников, проходивших ПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет 100 %
1.3	Организация обучения экспертов на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	2019-2024	Заведующий методическим кабинетом	Обучение прошли 4 педагога
1.4	Организация обучения экспертов для проведения	2019-2024	Заведующий методическим кабинетом	Обучение прошло 5 педагогов

	демонстрационного экзамена.		кабинетом	
1.5	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-Регион.	2019-2024	Директор колледжа Заведующий методическим кабинетом, заведующий филиалом	100% мастеров п/о по профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» и программам профессионального обучения прошли стажировки
<b>2. Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы</b>				
2.1	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогических работников в систему эффективного контракта.	Сентябрь 2018 г.	Директор колледжа	Скорректирована система эффективного контракта в колледже для педагогических работников.

**3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО по специальностям 44.02.01 «Дошкольное образование», 44.02.02. «Преподавание в начальных классах», 49.02.01 «Физическая культура», 44.02.05 «Коррекционная педагогика в начальном образовании», профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», а также программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Современная цифровая образовательная среда.</b>				
1.1	Организация работы дистанционной образовательной платформы в ПОО.	2019-2024 годы	Системный администратор, преподаватели информатики	Создание единой дистанционной образовательной платформы с использованием сайта колледжа.
1.2	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	2019-2024 годы	Администратор сайта, преподаватели	Разработаны электронные образовательные ресурсы для дистанционного обучения.
1.3	Разработка локальных актов ПОО в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.	2020	Директор колледжа	Разработаны (актуализированы) локальные акты.
1.4	Участие в реализации проекта «Школа цифрового	2018-2024, ежегодно	Заведующий методическим	Продлён договор об участии в проекте

	века».		кабинетом	
1.5	Взаимодействие с издательским центром «Академия» по использованию электронных учебников	2018-2024	Директор колледжа	Продлён договор с издательским центром «Академия» по использованию электронных учебников
1.6	Разработать комплекс мер («дорожную карту») по созданию цифровой образовательной среды в колледже в рамках регионального проекта «Цифровая образовательная среда»	2020-2022	Директор колледжа	Разработан комплекс мер («дорожная карта») по созданию цифровой образовательной среды в колледже в рамках регионального проекта «Цифровая образовательная среда»
<b>2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОО.</b>				
2.1	Организация работы наблюдательного совета в новом составе утвержденном приказом МОКО.	Сентябрь 2018года	Директор колледжа	Организована работа наблюдательного совета
2.2	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы.	2019-2024 годы	Заведующий отделением профессионального обучения, заведующий филиалом	Предоставлено оборудование и механизмы для проведения производственной практики по программам профессионального обучения
2.3	Вовлечение представителей работодателей в обновлении образовательных программ.	2019-2024 годы	Зам. директора по учебной работе	Представители работодателей участвуют в обновлении рабочих программ учебных дисциплин, программ промежуточной аттестации по ПМ и программ ГИА.

#### **4. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания колледжа и закрепления кадров в регионе.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОО по профессии и специальностей среднего профессионального образования.</b>				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	2018-2024	Заместитель директора по воспитательной работе	Заключены четырехсторонние соглашения с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО

1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны колледжа.	Ежегодно, май	Заместитель директора по учебной работе	Предоставлены резюме выпускников колледжа в Центр занятости Орловского и Орчевского районов. Участие обучающихся выпускного курса в Ярмарке вакансий.
<b>2. Повышение и популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников колледжа.</b>				
2.1	Организация регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по УГС 49.00.00 Физическая культура и спорт	2020-2024	Директор колледжа, председатель РУМО по УГС 49.00.00 Физическая культура и спорт	Организован и проведен региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по УГС 49.00.00 Физическая культура и спорт
2.2	Организация преподавателей и обучающихся колледжа для результативного участия в региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по УГС 49.00.00 Физическая культура и спорт	2020-2024	Зам. директора по учебной работе	Наличие призовых мест среди обучающихся в региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по УГС 49.00.00 Физическая культура и спорт
2.3	Организация преподавателей и обучающихся колледжа для результативного участия в региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по УГС 44.00.00 Преподавание в начальных классах	2020-2024	Зам. директора по учебной работе	Наличие призовых мест среди обучающихся в региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по УГС 44.00.00 Преподавание в начальных классах
2.4	Организация преподавателей, мастеров п/о и обучающихся колледжа для результативного участия в областном конкурсе профессионального мастерства «Водитель категории С»	2020-2024	Заведующий филиалом	Наличие призовых мест среди обучающихся в областном конкурсе профессионального мастерства «Водитель категории С»
2.5	Организация мастеров производственного обучения и обучающихся колледжа для результативного участия в региональном чемпионате Кировской области по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»	2020-2024	Зам. директора по учебной работе, заведующий отделением профессионального обучения	Участие в региональном чемпионате Кировской области по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»

2.6	Размещение на официальном сайте колледжа информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	2018-2024	Администратор сайта	Своевременное размещение информации на сайте колледжа.
2.7	Создание на официальном сайте ПОО электронной книги лучших выпускников.	2019, июнь – октябрь.	Заместитель директора по воспитательной работе	Создана электронная книга лучших выпускников колледжа
2.8	Проведение процедуры ГИА с использованием механизма демонстрационного экзамена.	2020-2024	Заместитель директора по учебной работе	ГИА проведена с использованием механизма демонстрационного экзамена.
2.9	Оказание методической помощи преподавателям в вопросе организации и проведения демонстрационного экзамена	2020-2024	Заведующая методическим кабинетом	Разработаны методические рекомендации по организации и проведения демонстрационного экзамена
<b>3. Формирование областного заказа на подготовку востребованных кадров для отраслей экономики и социальной сферы за счет средств областного бюджета</b>				
3.1	Анализ потребности регионального рынка труда в педагогических работниках	2019 год, далее ежегодно	Заместитель директора по учебной работе	Получена информация о потребности в педагогических работниках по реализуемым в колледже образовательным программам.
3.2	Заключение четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО	2018-2024 годы	Директор колледжа	Заключено не менее 4-5 соглашений ежегодно

**5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан. Повышение профессионального мастерства педагогических работников Кировской области.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.</b>				

1.1	Расширение спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ: - разработка образовательной программы профессиональной переподготовки по специальности «Профессиональное обучение» для мастеров производственного обучения автошкол и других образовательных организаций, ведущих подготовку водителей транспортных средств;	2020-2022 год	Заведующий филиалом колледжа, заведующий отделением заочного обучения	Расширен перечень образовательных программ для удовлетворения запросов населения Орловского и Оричевского районов, увеличен объём предоставления платных образовательных услуг
1.2	Расширение спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ: обучение по программе профессиональной переподготовки по специальности «Профессиональное обучение» мастеров производственного обучения автошкол и других образовательных организаций, ведущих подготовку водителей транспортных средств путем предоставления платных образовательных услуг с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;	2020 -2024 годы	Заведующий филиалом колледжа, заведующий отделением заочного обучения, заведующий отделением профессионального обучения.	Обучена группа мастеров производственного обучения автошкол и других образовательных организаций, ведущих подготовку водителей транспортных средств (при наличии заявки)
1.3	Расширение спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ: - разработка программы и организация курсов повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций, входящих в состав образовательных округов Кировской области – из числа выпускников колледжа	2019-2024 год	Заведующий методическим кабинетом	Проведены курсы повышения квалификации для педагогических работников Западного образовательного округа путем предоставления платных образовательных услуг (при наличии запроса образовательных учреждений)
1.4	Расширение спектра	2018-2024	Заведующий	Обучена группа по

	предлагаемых населению профессиональных образовательных программ: - обучение по программе профессиональной переподготовки по специальности «Педагогика дополнительного образования»		отделением заочного обучения,	программе профессиональной переподготовки по специальности «Педагогика дополнительного образования» (при наличии запроса)
<b>2. Увеличение контингента обучающихся в колледже.</b>				
2.1	Разработка плана профориентационных мероприятий.	Ежегодно, сентябрь	Заместитель директора по воспитательной работе	Разработан план профориентационных мероприятий.
2.2	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями.	Ежегодно, март-апрель	Заместитель директора по воспитательной работе	Проведен День открытых дверей
2.3	Взаимодействие с Центром помощи в трудоустройстве обучающихся ПОО	2019-2024 г	Заместитель директора по учебной работе	Проведены мероприятия по плану Центра помощи в трудоустройстве обучающихся ПОО
2.4	Реализация проекта ранней профориентации обучающихся общеобразовательных учреждений.	2019-2024 г	Заместитель директора по воспитательной работе	Проведены мероприятия по реализации проекта
<b>3. Повышение профессионального мастерства педагогических работников Кировской области.</b>				
3.1	Участие в региональном проекте «Учитель будущего» в рамках национального проекта «Образование»	2019-2024	Директор колледжа	Приняли участие в реализации регионального проекта «Учитель будущего» в рамках национального проекта «Образование»

**6. Развитие инновационной и/или проектной деятельности в колледже.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Создание банка проектов образовательной организации.</b>				
1.1	Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов.	2019- 2020	Директор колледжа	Разработаны проекты по основным направлениям развития колледжа

1.2	Размещение информации о разработанных проектах в колледже на официальном сайте в сети «Интернет».	2019, далее ежегодно	Администратор сайта	Размещена информация на сайте колледжа
1.3	Реализация проектов в рамках деятельности колледжа.	2019-2024	Заместители директора по учебной и воспитательной работе	Результаты реализации проектов отражены в ежегодном публичном отчете на сайте колледжа окпипт.рф

**7. Интеграция лиц с ОВЗ и инвалидностью в систему профессионального образования, профессионального обучения для их успешной адаптации, социализации, обучения по востребованным на рынке труда профессиям и трудоустройству.**

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>2. Обеспечение доступности зданий образовательной организации</b>				
1.1	Оборудование входа в учебный корпус для доступа лиц с ОВЗ и инвалидностью	2022	Директор колледжа	Обеспечен доступ лиц с ОВЗ и инвалидностью в учебный корпус
1.2	Оборудование входа в общежитие для доступа лиц с ОВЗ и инвалидностью	2023	Директор колледжа	Обеспечен доступ лиц с ОВЗ и инвалидностью в общежитие
<b>3. Развитие материально-технического обеспечения инклюзивного образовательного процесса</b>				
2.1	Приобретение программного обеспечения для обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью	2022 (при выделении бюджетного финансирования)	Директор колледжа	Организация образовательного процесса для лиц с ОВЗ и инвалидностью.
<b>4. Сопровождение образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и содействие их трудоустройству.</b>				
3.1	Формирование групп обучающихся с ОВЗ в рамках цифр приёма, утверждённых министерством образования Кировской области.	Ежегодно	Директор колледжа	Организовано взаимодействие с образовательными организациями области для комплектования учебных групп
3.2	Обеспечение работы по профессиональной ориентации лиц с ограниченными возможностями здоровья	Ежегодно	Зав отделением профессионального отделения	Проводится профориентационная работа в соответствии с планом на учебный год
3.3	Повышение качества образовательного процесса путём назначения классного руководителя на группу обучающихся с ОВЗ	Ежегодно	Директор колледжа	В помощь мастеру п/о на 1 группу обучающихся с ОВЗ назначен классный руководитель
3.4	Содействие трудоустройству выпускников из числа лиц с ОВЗ через создание банка возможных мест	Ежегодно	Зав отделением профессионального отделения	Организовано взаимодействие с работодателями, готовыми принять на



	трудоустройства. Формирование перечня работодателей, готовых к трудоустройству выпускников с ОВЗ			работу выпускника колледжа с ОВЗ. Повышение числа трудоустроенных выпускников – лиц с ОВЗ
<b>5. Привлечение обучающихся с ОВЗ к участию в конкурсах профессионального мастерства, с т.ч. чемпионате «Абилимпикс»</b>				
4.1	Организация в колледже конкурса профессионального мастерства для обучающихся с ОВЗ по профессии «Маляр (строительный)».	Ежегодно	Зав отделением профессионального отделения	Проведён отбор обучающихся с ОВЗ для участия в областных мероприятиях
4.2.	Создание материально-технических условий проведения в колледже конкурса профессионального мастерства для обучающихся с ОВЗ по профессии «Маляр (строительный)».	Ежегодно	Директор колледжа	Материально-технические условия проведения в колледже конкурса профессионального мастерства для обучающихся с ОВЗ по профессии «Маляр (строительный)» приближены к условиям регионального чемпионата «Абилимпикс»
4.3	Участие в региональном чемпионате профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс"	Ежегодно	Зав отделением профессионального отделения	1 участник в региональном чемпионате профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс"
<b>6. Развитие кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования (повышение квалификации преподавателей и мастеров п/о, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала)</b>				
5.1	Повышение квалификации педагогических работников по теме «Профессиональное образование и профессиональное обучение лиц с ОВЗ»	1 раз в 3 года в соответствии с графиком	Заведующий методическим кабинетом	Организовано взаимодействие с кафедрой профессионального образования ИРО Кировской области, составлен график прохождения курсов повышения квалификации.
5.2	Организация обучения	Ежегодно	Заведующий	Обучение прошло 3

	экспертов для регионального этапа чемпионата профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс"		методическим кабинетом	человека
<b>7. Наличие финансирования по реализации мероприятий программы развития в части инклюзивного образования</b>				
6.1	Выделение бюджетных ассигнований на реализацию п.1,2 программы	2022-2023 годы	МОКО	Обеспечен доступ лиц с ОВЗ и инвалидностью в учебный корпус и общежитие