

СОГЛАСОВАНО



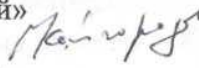
Министерство образования Кировской области  
О.Н. Рысева

УТВЕРЖДАЮ

Рассмотрена и одобрена педагогическим советом КОГПОАУ «Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий»

(протокол от 31.08.2018 № 1)

Директор КОГПОАУ «Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий»

 М.А.Кайгородов  
10.09.2018 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
Кировского областного государственного профессионального  
образовательного  
автономного учреждения  
«Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий»**

г. Орлов, 2018 г.



## Пояснительная записка

Целью программы является развитие деятельности Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения **«Орловский колледж педагогики и профессиональных технологий»** (далее – колледж) в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Кировской области для отраслей «Образование», «Физическая культура и спорт», «Сельское хозяйство», а также

- обеспечение соответствия квалификации выпускников колледжа современным требованиям;
- развитие взаимодействия с работодателями, муниципальными органами управления системой образования при подготовке специалистов (педагогических работников) при реализации образовательных программ для отрасли «Образование»;
- развитие взаимодействия с работодателями при реализации образовательной программы для отрасли сельского хозяйства, а также программ профессионального обучения и профессиональной подготовки (переподготовки);

### **Задачи программы:**

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для отраслей «Образование», «Физическая культура и спорт», «Сельское хозяйство».

2. Развитие кадрового потенциала колледжа с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по специальностям, включенным в список ТОП-Регион 44.02.01 «Дошкольное образование», 44.02.02. «Преподавание в начальных классах», 49.02.01 «Физическая культура»; а также специальности 44.02.05 «Коррекционная педагогика в начальном образовании»; профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», в том числе по стандартам Ворлдскиллс.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО 44.02.01 «Дошкольное образование», 44.02.02. «Преподавание в начальных классах», 44.02.05 «Коррекционная педагогика в начальном образовании»; 49.02.01 «Физическая культура»; профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», а также программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания колледжа и закрепления кадров в регионе.

5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан и сохранение контингента обучающихся по реализуемым в ПОО программам.

6. Развитие инновационной и/или проектной деятельности в ПОО.

### Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)		
			2017	2018	2019	2020
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-Регион.	основной	41	77	91	98
2.	Численность лиц, обученных в ПОО по дополнительным профессиональным программам.	основной	18	10	10	10
3.	Доля выпускников ПОО, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	80%	82%	83%	85%
4.	Количество обучающихся, участников чемпионатов Ворлдскиллс, Всероссийских олимпиад профессионального мастерства по специальностям СПО различных уровней	основной	1	2	3	4
5.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	0	0	2	2
6.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	В пределах бюджетных ассигнований на реализацию государственного задания	В пределах бюджетных ассигнований на реализацию государственного задания	В пределах бюджетных ассигнований на реализацию государственного задания	В пределах бюджетных ассигнований на реализацию государственного задания
7.	Доля средств, полученных ПОО от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	24%	25%	25%	25%
8.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ,	аналитический	Не привлекались	Не привлекались	Не привлекались	Не привлекались

	библиотеки, информатизация, ремонты).					
9.	Количество четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО	основной	3	4	4	4

## ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ

### 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для отраслей «Образование», «Физическая культура и спорт», «Сельское хозяйство»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кировской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП – Регион.</b>				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров.	Ежегодно, сентябрь-октябрь на планируемый период обучения	Директор колледжа	Организовано взаимодействие с Западным и Северо-западными образовательными округами, школами районов, входящих в состав округов, для организации профориентационной работы и комплектования колледжа
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям ТОП-Регион и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема. Участие в конкурсе на определение контрольных цифр приема	Ежегодно, ноябрь-декабрь	Заместитель директора по учебной работе	Подготовлены предложения колледжа для формирования контрольных цифр приема и участия в конкурсном отборе. Утверждение контрольных цифр приема приказом МОКО
1.3	Заключение (актуализация) соглашений о социальном партнерстве.	Ежегодно, сентябрь для организации и проведения производственной практики; апрель-май для проведения летней практики для студентов педагогических	Директор колледжа. Заместитель директора по учебной работе	Организовано взаимодействие с организациями - партнерами по повышению качества профессиональной подготовки выпускников. Заключены (актуализированы) соглашения о социальном партнерстве по всем направлениям профессиональной подготовки в колледже.

		специальностей		
1.4	Заключение соглашений о целевом обучении.	Ежегодно во время приема в колледж (при наличии заявок от работодателей)	Директор колледжа	Заключены соглашения при наличии предложений от работодателей.
1.5	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в соответствии с требованиями вводимых профессиональных стандартов.	Ежегодно, во время учебного года по программам профессионального обучения по подготовке (переподготовке) водителей транспортных средств, самоходных машин всех категорий	Заведующий отделением профессионального обучения, заведующий филиалом	Расширен спектр предоставляемых образовательных услуг, увеличен объем поступления внебюджетных доходов. Работодатель участвует в комплектовании учебных групп, оказывает материально-техническое содействие при организации учебного процесса.
1.6	Разработка программ взаимодействия с потенциальными социальными партнерами по реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.	2019 год	Заведующий отделением профессионального обучения, заведующий филиалом	Разработаны программы взаимодействия с потенциальными социальными партнерами по реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.
<b>2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-Регион.</b>				
2.1	Разработка (корректировка) основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-Регион и обеспечение условий их реализации.	Ежегодно-корректировка образовательных программ, разработка новых образовательных программ при выходе	Заместитель директора по учебной работе, заведующий методическим кабинетом, заведующий заочным отделением.	Разработаны (откорректированы) образовательные программы специальностей 44.02.01 «Дошкольное образование», 44.02.02. «Преподавание в начальных классах», 49.02.01 «Физическая культура»; 44.02.02. «Коррекционная

		новых или актуализации и действующих ФГОС		педагогика в начальном образовании»; профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»
2.2	Организация приема по специальностям, в том числе из перечня ТОП-Регион.	Ежегодно май-сентябрь	Директор колледжа Заместитель директора по учебной работе	Организована работа приемной комиссии. Выполнены контрольные цифры приема.
2.3	Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-Регион	Ежегодно до 30 июня	Заведующий методическим кабинетом	Разработаны 2 программы повышения квалификации
<b>3. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием.</b>				
3.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования.	1-2 квартал 2019 года	Директор колледжа	Составлена аналитическая справка.
3.2	Разработка плана обновления учебно-материальной базы колледжа в 2019-2020 финансовых годах	2 квартал 2019 года	Директор колледжа	Разработан плана обновления учебно-материальной базы колледжа.
3.3	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.	2019-2020 годы	Директор колледжа	Проведен ремонт помещений
3.4	Проведение мероприятий по обновлению учебно-материальной базы колледжа.	3 квартал 2019 года-2020 год	Директор колледжа	Закуплены (обновлены) необходимое оборудование и иные ресурсы в соответствии с планом (при наличии финансового обеспечения)
3.5	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования.	3 квартал 2019 года-2020 год	Директор колледжа	Введено в эксплуатацию закупленное оборудование.
<b>4. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ</b>				
4.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями.	2018	Директор колледжа	Заключены 2 договора сетевого взаимодействия с образовательными организациями.

**2. Развитие кадрового потенциала колледжа с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по специальностям 44.02.01 «Дошкольное образование», 44.02.02. «Преподавание в начальных классах», 49.02.01 «Физическая культура»,**

**44.02.05 «Коррекционная педагогика в начальном образовании»,  
 профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного  
 производства», в том числе по стандартам Ворлдскиллс.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс</b>				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	Сентябрь, ежегодно	Заведующий методическим кабинетом	Составлен план-график прохождения повышения квалификации педагогическими работниками на учебный год
1.2	Утверждение графика повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	Сентябрь, ежегодно	Директор колледжа	Утвержден график повышения квалификации педагогических работников. Доля педагогических работников, проходивших ПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет 100 %
1.3	Организация обучения экспертов на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	2019-2020	Заведующий методическим кабинетом	Обучение прошли 2 педагога
1.4	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	2019-2020	Заведующий методическим кабинетом	Обучение прошёл 1 педагог
1.5	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-Регион.	2019-2020	Директор колледжа Заведующий методическим кабинетом	100% мастеров п/о по профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» прошли стажировки
<b>2. Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы</b>				
2.1	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогических работников в систему эффективного контракта.	Сентябрь 2018 г.	Директор колледжа	Скорректирована система эффективного контракта в колледже для педагогических работников.

**3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО по специальностям**



**44.02.01 «Дошкольное образование», 44.02.02. «Преподавание в начальных классах», 49.02.01 «Физическая культура», 44.02.05 «Коррекционная педагогика в начальном образовании», профессии 35.01.13 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», а также программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Современная цифровая образовательная среда.</b>				
1.1	Организация работы дистанционной образовательной платформы в ПОО.	2019-2020 годы	Системный администратор, преподаватели информатики	Создание единой дистанционной образовательной платформы с использованием сайта колледжа.
1.2	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	2019-2020 годы	Администратор сайта, преподаватели	Разработаны электронные образовательные ресурсы для дистанционного обучения.
1.3	Разработка локальных актов ПОО в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.	2020	Директор колледжа	Разработаны (актуализированы) локальные акты.
1.4	Участие в реализации проекта «Школа цифрового века».	2018-2020, ежегодно	Заведующий методическим кабинетом	Продлён договор об участии в проекте
1.5	Взаимодействие с издательским центром «Академия» по использованию электронных учебников	2018-2020	Директор колледжа	Продлён договор с издательским центром «Академия» по использованию электронных учебников
<b>2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОО.</b>				
2.1	Организация работы наблюдательного совета в новом составе утвержденном приказом МОКО.	Сентябрь 2018года	Директор колледжа	Организована работа наблюдательного совета
2.2	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы.	2019-2020 годы	Заведующий отделением профессионального обучения, заведующий филиалом	Предоставлено оборудование и механизмы для проведения производственной практики по программам профессионального обучения

**4. Создание условий для профессионального самоопределения обучающихся, их трудоустройства после окончания колледжа и закрепления кадров в регионе.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОО по профессии и специальностям среднего профессионального образования.</b>				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	2018-2020	Заместитель директора по воспитательной работе	Заключены четырехсторонние соглашения с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны колледжа.	Ежегодно, май	Заместитель директора по учебной работе	Предоставлены резюме выпускников колледжа в Центр занятости Орловского и Орчевского районов. Участие обучающихся выпускного курса в Ярмарке вакансий.
<b>2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников колледжа.</b>				
2.1	Размещение на официальном сайте колледжа информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	2018-2020	Администратор сайта	Своевременное размещение информации на сайте колледжа.
2.2	Создание на официальном сайте ПОО электронной книги лучших выпускников.	2019, июнь.	Заместитель директора по воспитательной работе	Создана электронная книга лучших выпускников колледжа
<b>3. Формирование областного заказа на подготовку востребованных кадров для отраслей экономики и социальной сферы за счет средств областного бюджета</b>				
3.1	Анализ потребности регионального рынка труда в педагогических работниках	2019 год	Заместитель директора по учебной работе	Получена информация о потребности в педагогических работниках по реализуемым в колледже образовательным программам.
3.2	Заключение четырехсторонних соглашений о предоставлении стипендии с целью перспективного трудоустройства выпускников ПОО	2018-2020 годы	Директор колледжа	Заключено не менее 4 соглашений

**5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан и сохранение / увеличение контингента обучающихся по реализуемым в ПОО программам.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.</b>				
1.1	<p>Расширение спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка образовательной программы профессиональной переподготовки по специальности «Профессиональное обучение» для мастеров производственного обучения автошкол и других образовательных организаций, ведущих подготовку водителей транспортных средств;</li> <li>- обучение по программе профессиональной переподготовки по специальности «Профессиональное обучение» мастеров производственного обучения автошкол и других образовательных организаций, ведущих подготовку водителей транспортных средств путем предоставления платных образовательных услуг с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;</li> <li>- разработка программы и организация курсов повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций, входящих в состав образовательных округов Кировской области – из числа выпускников</li> </ul>	<p>2018-2019 год</p> <p>2019 -2020 годы</p> <p>2019-2020 год</p>	<p>Заведующий филиалом колледжа, заведующий отделением заочного обучения</p> <p>Заведующий филиалом колледжа, заведующий отделением заочного обучения, заведующий отделением профессионального обучения.</p> <p>Заведующий методическим кабинетом</p>	<p>Расширен перечень образовательных программ для удовлетворения запросов населения Орловского и Оричевского районов, увеличен объём предоставления платных образовательных услуг</p> <p>Обучена группа мастеров производственного обучения автошкол и других образовательных организаций, ведущих подготовку водителей транспортных средств (при наличии заявки)</p> <p>Проведены курсы повышения квалификации для педагогических работников Западного образовательного округа путем предоставления платных</p>

	колледжа			образовательных услуг (при наличии запроса образовательных учреждений)
<b>2. Увеличение контингента обучающихся в колледже.</b>				
2.1	Разработка плана профориентационных мероприятий.	Ежегодно, сентябрь	Заместитель директора по воспитательной работе	Разработан план профориентационных мероприятий.
2.2	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями.	Ежегодно, март-апрель	Заместитель директора по воспитательной работе	Проведен День открытых дверей
2.3	Взаимодействие с Центром помощи в трудоустройстве обучающихся ПОО	2019-2020 г	Заместитель директора по учебной работе	Проведены мероприятия по плану Центра помощи в трудоустройстве обучающихся ПОО
2.4	Реализация проекта ранней профориентации обучающихся общеобразовательных учреждений.	2019-2020 г	Заместитель директора по воспитательной работе	Проведены мероприятия по реализации проекта

**6. Развитие инновационной и/или проектной деятельности в колледже.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Создание банка проектов образовательной организации.</b>				
1.1	Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов.	2019	Директор колледжа	Разработаны проекты по основным направлениям развития колледжа
1.2	Размещение информации о разработанных проектах в колледже на официальном сайте в сети «Интернет».	2019	Администратор сайта	Размещена информация на сайте колледжа
1.3	Реализация проектов в рамках деятельности колледжа.	2019-2020	Заместители директора по учебной и воспитательной работе	Результаты реализации проектов отражены в ежегодном публичном отчете на сайте колледжа окпипт.рф